

Als erfahrenes Beratungsunternehmen für Fach- und Führungskräfte unterstützen wir Stellensuchende seit 40 Jahren bei ihrer beruflichen Neuorientierung. Nutzen Sie unser umfangreiches Netzwerk und unsere langjährige Expertise, um attraktive Karrierechancen bei führenden Arbeitgebern zu entdecken.

Sie möchten anspruchsvolle Holzbauprojekte ganzheitlich entwickeln und Gebäude realisieren, die architektonisch, wirtschaftlich und klimatisch überzeugen? Dann erwartet Sie eine Rolle mit echtem Gestaltungsspielraum.

LeiterIn Business Development (80–100%)

Als Mitglied des Kaders bringen Sie Ihre Leadership-Kompetenz in ein Umfeld ein, das Zusammenarbeit auf Augenhöhe lebt und Sie in Ihrer Wirkung unterstützt. Sie führen Menschen mit Herz und Haltung, hören zu, geben Orientierung und übernehmen Verantwortung – besonders dann, wenn es anspruchsvoll wird. Als nahbare Führungspersönlichkeit prägen Sie Kultur, Zusammenarbeit und Wirkung aktiv mit.

Ihre Aufgaben

- Sie führen die Abteilung gemeinsam mit den Teamleiter:innen der Bereiche Key Account Management, Projektentwicklung und Kostenplanung. Dabei coachen, fördern und fordern Sie Ihre Mitarbeitenden und geben verlässlich Rückhalt.
- Sie verantworten Ziele und Budgets, leiten bei Abweichungen geeignete Massnahmen ein und bleiben auch in herausfordernden Situationen souverän und ansprechbar. Sie vertreten das Unternehmen nach aussen, pflegen Ihr Netzwerk und führen Akquisitionen sowie Verhandlungen mit Klarheit, Überzeugungskraft und Fingerspitzengefühl.
- Sie entwickeln Organisation, Prozesse und Tools gezielt weiter – nachvollziehbar, wirkungsvoll und gemeinsam mit den Beteiligten.
- Sie erkennen Potenziale, befähigen Menschen und bauen leistungsfähige, gesunde Teams auf.
- Als Teil des GU-Leitungsteams steuern Sie den Geschäftsbereich Generalunternehmung strategisch und operativ. Sie treffen Entscheidungen, setzen diese konsequent um und verbinden strategische Ziele mit dem Tagesgeschäft.

Voraussetzungen

- Fundierte Ausbildung im Bau-, Architektur- oder Immobilienumfeld ergänzt durch betriebswirtschaftliches Know-how.
- Mehrjährige Führungserfahrung im Schweizer GU-/TU- oder Entwicklungsumfeld.
- Empathische und integrative Führungspersönlichkeit mit natürlicher Autorität und klarer Entscheidungsstärke.
- Erfahrung in Projektentwicklung und Akquisition – von Kalkulation und Angebotsführung bis zum Vertragsabschluss.
- Sicherheit im Aufbau und in der Pflege nachhaltiger Beziehungen zu Investoren, Eigentümern, Architekten und Behörden – auch in Entwicklungs- und Bewilligungsverfahren.
- Interesse an nachhaltigem Bauen, Lebenszyklusdenken und langfristiger Wirkung.

Arbeitsort: Kanton Luzern

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (inkl. Anschreiben, Lebenslauf sowie alle relevanten Zeugnisse und Diplome) als PDF per E-Mail. Wir garantieren absolute Vertraulichkeit im gesamten Auswahlprozess.

Bitte bewerben Sie sich hier:

rene.hodel@hodelpartner.ch

Weitere spannende Jobangebote finden Sie auf unserer Webseite www.hodelpartner.ch