

Als erfahrenes Beratungsunternehmen für Fach- und Führungskräfte unterstützen wir Stellensuchende seit 40 Jahren bei ihrer beruflichen Neuorientierung. Nutzen Sie unser umfangreiches Netzwerk und unsere langjährige Expertise, um attraktive Karrierechancen bei führenden Arbeitgebern zu entdecken.

Gestalten Sie die Zukunft der digitalen Transformation der Versicherungsbranche aktiv mit. Als

Entwicklungsleiter Business Logik (80–100 %)

übernehmen Sie die Verantwortung für mehrere Teams innerhalb der Domäne Business Logik mit den Schwerpunkten Business Process Management (BPM), Enterprise Content Management (ECM) und Application Customizing. Sie schaffen optimale Rahmenbedingungen für erfolgreiche Teams, fördern eine leistungsorientierte Zusammenarbeit und sorgen für eine effiziente und kundenorientierte Produktentwicklung.

Ihre Aufgaben

- Sie führen mehrere interdisziplinäre Entwicklungsteams und fördern die fachliche sowie persönliche Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeitenden.
- Sie definieren Ziele, planen und steuern den Verantwortungsbereich gemeinsam mit anderen Engineering- und Produktverantwortlichen entlang der Markt- und Kundenbedürfnisse.
- Sie setzen strategische Unternehmensziele in konkrete Massnahmen und Initiativen um.
- Sie verantworten den wirtschaftlichen Einsatz von Ressourcen und stellen die erfolgreiche Umsetzung des Entwicklungsauftrags sicher.
- Sie entwickeln Prozesse, Methoden und Strukturen kontinuierlich weiter und fördern eine Kultur der Verbesserung.
- Sie gewährleisten Qualität, Liefertreue und Effizienz über den gesamten Entwicklungsprozess hinweg.
- Sie sind zentrale Ansprechperson für prozessuale, organisatorische und projektbezogene Fragestellungen.
- Sie arbeiten aktiv in bereichsübergreifenden Projekten innerhalb der Produktentwicklung mit.

Voraussetzungen

- Mehrjährige Führungserfahrung in der Leitung grösserer Organisationseinheiten sowie mehrerer Softwareentwicklungsteams.
- Nachweisbare Erfolge in der Umsetzung komplexer Innovations- und Transformationsprojekte.
- Ausgeprägte Kommunikationsstärke auf allen Hierarchieebenen – sowohl intern als auch gegenüber Kunden und Partnern.
- Begeisternde Führungspersönlichkeit mit hoher Sozialkompetenz, Empathie und Motivationsfähigkeit.
- Mehrjährige praktische Erfahrung in der Entwicklung von Enterprise-Softwarelösungen.
- Strukturierte, selbständige und lösungsorientierte Arbeitsweise.
- Hohe Teamorientierung sowie Freude daran, Organisationen und Prozesse kontinuierlich weiterzuentwickeln.
- Sehr gute Deutschkenntnisse sowie gute Englischkenntnisse (mindestens B2).
- Erfahrung in der Führung agiler und interdisziplinärer Entwicklungsteams.
- Kenntnisse des schweizerischen Kranken- und Unfallversicherungsmarktes.
- Praktische Erfahrung in den Bereichen Business Process Management (BPM), Enterprise Content Management (ECM) und/oder Application Customizing.
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Kunden sowie ein bestehendes Netzwerk im Versicherungsumfeld.

Ihre Perspektiven

- Eine Schlüsselrolle mit grossem Gestaltungsspielraum und direktem Einfluss auf die Weiterentwicklung der Produkte und Organisation.
- Flache Hierarchien, kurze Entscheidungswege und eine offene Unternehmenskultur.
- Flexible Arbeitsmodelle und moderne Arbeitsbedingungen.
- Attraktive Anstellungsbedingungen und ein wettbewerbsfähiges Vergütungspaket.
- Internationale Zusammenarbeit mit engagierten Teams in der Schweiz und im Ausland.

Arbeitsort: Zürich

Falls Sie die Anforderungen vollständig erfüllen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte beachten Sie, dass wir nur vollständige Unterlagen (inkl. Anschreiben, Lebenslauf sowie sämtliche Arbeitszeugnisse und Diplome) im Auswahlprozess berücksichtigen können. Senden Sie uns Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen per E-Mail als PDF. Wir garantieren für volle Vertraulichkeit. Weitere interessante Jobs finden Sie auf unserer Webpage.

Bitte bewerben Sie sich hier: rene.hodel@hodelpartner.ch