HODEL & PARTNER
search.find.connect
Nürenbergstrasse 5 CH-8037 Zürich +41 44/361 31 31 www.hodelpartner.ch

Als erfahrenes Beratungsunternehmen für Fach- und Führungskräfte unterstützen wir Stellensuchende seit 40 Jahren bei ihrer beruflichen Neuorientierung. Nutzen Sie unser umfangreiches Netzwerk und unsere langjährige Expertise, um attraktive Karrierechancen bei führenden Arbeitgebern zu entdecken. Gestalten Sie die Zukunft eines internationalen Personalwesens – zentral, unternehmerisch und global! Als

Global HR Transformation Director 80–100 %

Sie werden nicht einfach eine bestehende HR-Organisation verwalten, sondern etwas bewegen und nachhaltig aufbauen. In diesem Umfeld erwartet Sie eine aussergewöhnliche Führungsaufgabe mit internationaler Ausstrahlung und direkter Anbindung an den CEO.

Für eine international tätige Unternehmensgruppe mit zahlreichen, überwiegend kleineren Länderorganisationen übernehmen Sie die Gesamtverantwortung für den Aufbau und die Weiterentwicklung einer zentral gesteuerten, global ausgerichteten HR-Funktion. Dabei geht es nicht nur um neue Strukturen und Prozesse, sondern vor allem um einen grundlegenden Kultur- und Veränderungsprozess: Sie vermitteln überzeugend die Vorteile einer gruppenweiten HR-Steuerung, gewinnen die Verantwortlichen in den Ländern für den gemeinsamen Weg und sorgen für eine konsequente, pragmatische Umsetzung vor Ort. Sie verbinden strategischen Weitblick mit ausgeprägter Umsetzungsstärke, bewegen sich sicher in unterschiedlichen Unternehmenskulturen und verstehen es, auch bei anspruchsvollen Rahmenbedingungen nachhaltige Veränderungen zu realisieren.

Ihre Verantwortung

- **HR-Strategie und Governance:** Entwicklung und Umsetzung eines gruppenweiten HR-Zielbildes mit klaren Rollen, Verantwortlichkeiten und Entscheidungsstrukturen zwischen Hauptsitz und Länderorganisationen.
- **Aufbau und Transformation:** Konzeption und Etablierung einer zentral geführten HR-Organisation sowie Sicherstellung ihrer wirksamen Verankerung in sämtlichen Niederlassungen.
- **Change Management:** Überzeugung, Befähigung und Begleitung der Standortverantwortlichen im Veränderungsprozess. Sie schaffen Akzeptanz und sorgen für eine verbindliche Umsetzung.
- **Gruppenweite Standards:** Einführung und Harmonisierung von HR-Prozessen in den Bereichen Rekrutierung, Personalentwicklung, Vergütung, Arbeitsrecht und Compliance.
- **Strukturen und Prozesse:** Aufbau notwendiger Grundlagen wie HR-Policies, Reglemente, Richtlinien, Wegleitungen und einheitliche Prozesse.
- **Kompetenzentwicklung:** Stärkung der HR-Kompetenzen auf zentraler und dezentraler Ebene durch gezielte Befähigung, Schulung und klare Führungsleitplanken.
- **HR-Digitalisierung:** Verantwortung für die Harmonisierung und Weiterentwicklung der HR-Systeme, Datenstrukturen und digitalen Prozesse.
- **HR-Controlling:** Entwicklung aussagekräftiger HR-Kennzahlen und Schaffung einer gruppenweiten Transparenz als Grundlage für die strategische und operative Steuerung.
- **Leadership und Beratung:** Eigenständiger Sparringpartner des CEO und der Geschäftsleitung in sämtlichen strategischen und organisatorischen HR-Fragen.

Voraussetzungen

- Sie sind eine erfahrene HR-Führungspersönlichkeit mit internationalem Leistungsausweis und verstehen es, strategische Konzepte in funktionierende Strukturen und konkrete Resultate zu überführen.
- Mehrjährige Erfahrung im Aufbau und in der Führung einer zentral gesteuerten, international ausgerichteten HR-Organisation, idealerweise in einem Industrieunternehmen.
- Nachweisbare Erfolge in anspruchsvollen Change- und Transformationsprozessen, insbesondere bei der Zentralisierung zuvor dezentral organisierter HR-Strukturen.
- Ausgeprägtes unternehmerisches Denken, strategische Weitsicht und eine konsequente Hands-on-Mentalität.
- Durchsetzungsstarke, resiliente Persönlichkeit mit hoher Sozialkompetenz, die auch in anspruchsvollen Situationen Orientierung gibt und Veränderungen vorantreibt.
- Ausgezeichnete Führungs- und Kommunikationsfähigkeiten sowie die Fähigkeit, unterschiedlichste Anspruchsgruppen – von lokalen HR-Verantwortlichen bis zur Konzernleitung – zu überzeugen und einzubinden.
- Fundierte Kenntnisse in der Entwicklung und Implementierung internationaler HR-Governance, Policies, Prozesse und KPI-Systeme.
- Solides Verständnis internationaler HR-Rahmenbedingungen, insbesondere unterschiedlicher Arbeitsrechts- und Payroll-Systeme.
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse; weitere Sprachen sind ein Plus.

Ihre Perspektiven

- Eine Schlüsselposition mit direkter Berichtslinie an den CEO und grossem unternehmerischem Gestaltungsspielraum.
- Die einmalige Chance, eine internationale HR-Organisation von Grund auf neu auszurichten und nachhaltig zu etablieren.
- Direkter Einfluss auf die strategische und organisatorische Weiterentwicklung einer international tätigen Unternehmensgruppe.
- Ein dynamisches Umfeld, in dem Veränderungen ausdrücklich gewünscht sind und pragmatische Lösungen zählen.
- Eine vertrauensvolle, transparente Zusammenarbeit mit kurzen Entscheidungswegen und der Möglichkeit, eigene Ideen konsequent umzusetzen.

Arbeitsort: Kanton Zürich

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (inkl. Anschreiben, Lebenslauf sowie alle relevanten Zeugnisse und Diplome) als PDF per E-Mail. Wir garantieren absolute Vertraulichkeit im gesamten Auswahlprozess.

Bitte bewerben Sie sich hier: *rene.hodel@hodelpartner.ch*
Weitere spannende Jobangebote finden Sie auf unserer Webseite www.hodelpartner.ch